

СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

В соответствии со статьей 352 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) к основным способам защиты работниками своих трудовых прав и свобод относятся:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

В соответствии со статьей 380 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.



Согласно статье 353 ТК РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В Омской области в целях защиты трудовых прав работники могут обращаться в [Государственную инспекцию труда в Омской области](#)

(адрес: 644043, г. Омск, ул. Певцова, д. 13, тел. 24-25-56). Основанием для проведения внеплановой проверки являются обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав. В соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Телефоны "горячей линии"

По вопросам соблюдения трудового законодательства

Вы можете обращаться:

в Государственную инспекцию труда в Омской области:

- по телефону "горячей линии": 8(3812)21-09-18 (среда и четверг с 10.00 до 13.00 час.);

- на информационно-консультационный портал Роструда - ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ.

в Министерство труда и социального развития Омской области:

- по телефону "горячей линии": 8(3812)23-00-08 (в рабочие дни с 9.00 до 16.00 час., перерыв с 13.00 до 14.00 час.);

- по электронному адресу: post@omskmintrud.omskportal.ru.

в Межрайонное управление Министерства труда и социального развития Омской области №1

- по телефону "горячей линии": 20332 (в среду с 9-00 до 13-00 час.)

в Администрацию Исилькульского муниципального района

- по телефону "горячей линии": 22506 (в пятницу с 9-00 до 12-00 час.)

- по электронному адресу: isilk@mr.omskportal.ru.