

## **Ответственность работодателей за нарушение трудовых прав работников предпенсионного возраста**

Трудовые права лиц предпенсионного возраста в целом не отличаются от прав остальных работников. Но есть некоторые детали, знание которых поможет работодателям избежать риска проведения внеплановых проверок Инспекций труда и судебных разбирательств с этой группой сотрудников.

### **Статья 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации**

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам предусматривает:



штраф в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

### **Статья 5.62 Кодекса административных правонарушений Российской Федерации**

Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, **возраста**, места жительства отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам



административный штраф:

- на граждан в размере - от 1000 до 3000 рублей;
- на юридических лиц - от 5000 до 100000 рублей.

### **Часть 1 статьи 5.27 Кодекса административных правонарушений Российской Федерации**

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства (за исключением нарушений, указанных в частях 2 и 3 статьи 5.27 КоАП РФ и в статье 5.27.1 КоАП РФ):

- предупреждение;
- административный штраф:
  - ✓ на должностных лиц - от 1 до 5 тысяч рублей;
  - ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1 до 5 тысяч рублей;
  - ✓ на юридических лиц - от 30 до 50 тысяч рублей.

В Государственной инспекции труда в Омской области организована «горячая линия», телефон (8-381-2) 24-25-56, адрес: г. Омск, ул. Певцова, д. 13.

