

Ответственность работодателей за нарушение трудовых прав работников предпенсионного возраста

Трудовые права лиц предпенсионного возраста в целом не отличаются от прав остальных работников. Но есть некоторые детали, знание которых поможет работодателям избежать риска проведения внеплановых проверок Инспекций труда и судебных разбирательств с этой группой сотрудников.

Статья 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам предусматривает:



штраф в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Статья 5.62 Кодекса административных правонарушений Российской Федерации

Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, **возраста**, места жительства отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам



административный штраф:

- на граждан в размере -

от 1000 до 3000 рублей;

- на юридических лиц -

от 5000 до 100000 рублей.

Часть 1 статьи 5.27 Кодекса административных правонарушений Российской Федерации

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства (за исключением нарушений, указанных в частях 2 и 3 статьи 5.27 КоАП РФ и в статье 5.27.1 КоАП РФ):

- предупреждение;

- административный штраф:

✓ на должностных лиц - от 1 до 5 тысяч рублей;

✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1 до 5 тысяч рублей;

✓ на юридических лиц - от 30 до 50 тысяч рублей.

В Государственной инспекции труда в Омской области организована «горячая линия», телефон (8-381-2) 24-25-56, адрес: г. Омск, ул. Певцова, д. 13.

