

## **Особенности привлечения на работу иностранных граждан**

В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 115-ФЗ) трудовые мигранты делятся на две категории:

1. Прибывающие в порядке, не требующем получения визы;
2. Прибывающие в порядке, требующем получения визы.

Временно пребывающие в Россию иностранцы, которые прибыли в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, имеет право осуществлять трудовую деятельность на основании патента, вторая категория – при наличии разрешения на работу.

Мигранты, прибывшие для трудоустройства из государств-членов Евразийского экономического союза: Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Армения, Кыргызской Республики осуществляют трудовую деятельность без разрешительных документов, на основании трудовых или гражданско-правовых договоров.

Осуществлять трудовую деятельность без разрешительных документов имеют право иностранные граждане, имеющие разрешение на временное проживание в Российской Федерации или вид на жительство в Российской Федерации, а также мигранты, являющиеся участниками государственной программы по оказанию содействия по переселению в Российскую Федерацию, признанные беженцами на территории Российской Федерации.

В соответствии с абзацем 1 пункта 8 статьи 13 Федерального закона № 115-ФЗ работодатели и заказчики работ (услуг), привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого трудятся иностранцы, о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) договора.

Формы и порядок подачи уведомления (в том числе в электронном виде) о заключении и прекращении (расторжении) трудовых (гражданско-правовых) договоров с иностранцами устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции. Бланки уведомлений размещены на официальном сайте Главного управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации: [guvm.mvd.rf](http://guvm.mvd.rf). Сведения представляются в отношении каждого привлекаемого к работе иностранца.

Уведомление может быть подано работодателем или заказчиком работ (услуг) на бумажном носителе либо в форме электронного документа с использованием сети Интернет и других информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)). На бумажном носителе уведомление может быть представлено непосредственно в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции или направлено почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

За неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) договора с иностранным гражданином в установленный срок предусмотрена административная ответственность согласно частей 3 и 4 статьи 18.15 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (для должностных лиц – от 35 тыс. руб. до 50 тыс. руб., для юридических лиц – от 400 тыс. руб. до 800 тыс. руб.).

Просим принять во внимание вышеизложенное и по всем интересующим вопросам в части привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, подачи уведомлений о заключении и прекращении (расторжения) трудовых договоров с ними обращаться в отдел трудовых ресурсов, миграции и развития кадрового потенциала департамента по труду Министерства по тел.: 23-65-14.

Руководитель

В.В. Дробот