



## Администрация Исилькульского муниципального района

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30.04.2013 г.  
г.Исилькуль

№ 623

Об утверждении Плана мероприятий ("дорожная карта"),  
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы культуры  
Исилькульского района Омской области в 2013 - 2018 годах"

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 года № 2606-р, в соответствии с Распоряжением Правительства Омской области от 27.02.2013 года № 16-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Омской области в 2013-2018 годах», Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Исилькульского муниципального района Омской области, Администрация Исилькульского муниципального района постановляет:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Исилькульского района Омской области в 2013 - 2018 годах" (далее - План).

2. Управлению культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области два раза в год, представлять информацию о ходе исполнения плана.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление.

Глава  
муниципального района

В.Г. Сусленко

**ПЛАН**  
**мероприятий ("дорожная карта"), "Изменения в отраслях**  
**социальной сферы, направленные на повышение эффективности**  
**сферы культуры Исилькульского района Омской области в 2013 - 2018 годах"**  
**(далее - План)**

**I. Цели разработки Плана**

Целями разработки Плана являются:

повышение качества жизни населения Исилькульского муниципального района Омской области за счет увеличения возможностей для саморазвития, участия в культурной жизни, регулярного занятия творчеством, создания необходимых условий для реализации и развития творческих способностей детей и молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

сохранение культурного наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений Исилькульского района Омской области в сфере культуры (далее - учреждения в сфере культуры) как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений в сфере культуры, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ в сфере культуры приоритетными задачами являются: повышение качества предоставления муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли культуры (подключение библиотек к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), заполнение данных электронных каталогов, создание сайтов учреждений в сфере культуры);

участие в творческих проектах, грантах различного уровня содействующих созданию культурных ценностей, сохранению культурного наследия района и распространению лучших достижений в сфере культуры и искусства;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

создание условий для творческой самореализации населения Исилькульского района Омской области, вовлечение жителей района в создание культурного продукта.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

С ростом эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

N п/п	Наименование показателя (индикатора), единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	количество библиографических записей, занесенных в электронные каталоги общедоступных библиотек Исилькульского муниципального района, тыс. единиц	30,0	24,1	7,8	7,8	7,8	7,8
2.	доля экспонируемых музейных предметов от общего числа музейных предметов основного фонда муниципальных музеев Исилькульского муниципального района, процентов	44	44,5	44,7	45,0	45,5	45,9
3.	посещаемость муниципальных музеев Исилькульского муниципального района, посещений на 1 тыс. человек в год	0,54	0,56	0,58	0,60	0,62	0,64
4.	увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий, проводимых на территории Исилькульского муниципального района (по сравнению с 2012 годом), процентов	1,5	2,5	3,5	5,0	5,5	6,5
5.	количество выставочных проектов, осуществляемых из собственных фондов муниципальных музеев, единиц	22	23	24	25	26	27
6.	доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности детей, проживающих на территории Исилькульского муниципального района, процентов	2	3	4	6	7	8
7.	доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия, находящихся на территории Исилькульского муниципального района, процентов	50	50	60	60	60	80
9.	доля детей, получающих муниципальные услуги в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей Исилькульского муниципального района в сфере культуры, в общей численности детей, проживающих на территории Исилькульского муниципального района, процентов	6,76	6,79	6,85	6,94	7,03	7,11

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

создание механизма стимулирования работников учреждений в сфере культуры с учетом требований к качеству оказания муниципальных услуг, эффективности их деятельности;

позаэтапный рост оплаты труда работников учреждений в сфере культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений в сфере культуры до средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждений в сфере культуры, повышение квалификации работников учреждений в сфере культуры в целях обеспечения соответствия работников учреждений в сфере культуры современным квалификационным требованиям (профессиональным стандартам);

оптимизация структуры и штатной численности учреждений в сфере культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры осуществляются в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры, являются:

динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", к средней заработной плате в Омской области в 2013 - 2018 годах:

(процентов)

N п/п	Категории работников	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Работники государственных и муниципальных учреждений культуры Омской области	55	62	70	77	84	92
2	Педагогические работники государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования детей Омской области в сфере культуры	75	80	85	90	95	100

среднесписочная численность работников учреждений в сфере культуры:

(человек)

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Среднесписочная численность работников учреждений в сфере культуры Исилькульского муниципального района Омской области	314	314	314	314	314	314

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Перечень мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт, приведен в приложении к Плану.

---

Приложение  
к Плану мероприятий ("дорожной карте")  
"Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности сферы  
культуры Исилькульского муниципального  
района в 2013 - 2018 годах"

**ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий, направленных на повышение эффективности  
и качества предоставляемых государственных (муниципальных)  
услуг в сфере культуры, связанных с переходом  
на эффективный контракт**

N п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Ответственные исполнители
<b>1. Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.	Мониторинг сети муниципальных учреждений Исилькульского муниципального района в сфере культуры (далее - учреждения в сфере культуры) на предмет соответствия социальным нормативам и нормам, одобренным распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 июля 1996 года N 1063-р)	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	Ежегодно	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
2.	Анализ деятельности учреждений в сфере культуры на предмет соответствия полномочиям, осуществляемым органами местного самоуправления Омской области	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	2013 год	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
3.	Принятие решений о реорганизации и (или) ликвидации учреждений в сфере культуры	Правовые акты Исилькульского муниципального района Омской области	2013 - 2017 годы	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
4.	Разработка (изменение) показателей деятельности учреждений в сфере культуры и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями федеральных органов исполнительной власти Омской области	Правовые акты Исилькульского муниципального района Омской области	IV квартал 2013 года, ежегодно	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
5.	Внесение изменений в положения об оплате труда работников учреждений в сфере культуры в части изменения размеров минимальных должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам и установлению (уточнению) показателей эффективности деятельности по категориям работников	Локальные акты учреждений в сфере культуры	2014 год	Учреждения культуры подведомственные Управлению культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области

6.	Приведение штатной численности работников учреждений в сфере культуры в соответствие с типовыми отраслевыми нормами труда, утверждение уточненных штатных расписаний	Локальные акты учреждений в сфере культуры	В течение 6 месяцев после утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти	Учреждения культуры подведомственные Управлению культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
7.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда в целях достижения соотношения средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры к средней заработной плате по Омской области	Финансово-экономическое обоснование прогнозных расчетов при составлении проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период	2013 - 2018 годы	МКУ «Центр финансово-экономического, бухгалтерского и хозяйственного обеспечения учреждений культуры» Исилькульского муниципального района Омской области, Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области (по согласованию)
8.	Обеспечение учреждениями в сфере культуры ежегодного роста доходов, полученных от приносящей доход деятельности, не менее чем на 10 процентов, направление данных средств на повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры	Повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	Ежегодно	Учреждения культуры подведомственные Управлению культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
9.	Направление на повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений в сфере культуры	Повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу)	Ежегодно	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
10.	Обеспечение поэтапного повышения средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры	Повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры	2013 - 2018 годы	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области

2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений в сфере культуры				
11.	Организация предоставления руководителями учреждений в сфере культуры, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений в сфере культуры, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений в сфере культуры, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей учреждений в сфере культуры, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ежегодно	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области, руководители подведомственных Управлению культуры Администрации Исилькульского муниципального района учреждений культуры
12.	Внесение изменений в Положение об оплате труда руководителей бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров.	Нормативно-правовой акт Управления культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области	I квартал 2014 года	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
13.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями учреждений в сфере культуры в соответствии с типовой формой трудового договора	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с руководителями учреждений в сфере культуры	2014 - 2018 годы	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений в сфере культуры				
14.	Анализ кадрового состава учреждений в сфере культуры на предмет соответствия новым квалификационным требованиям к работникам учреждений в сфере культуры (профессиональным стандартам)	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу).	В течение 6 месяцев после утверждения профессиональных стандартов	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области



15.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка работников учреждений в сфере культуры	Формирование кадрового потенциала отрасли культуры, повышение уровня профессиональной компетентности работников учреждений в сфере культуры	2013 - 2018 годы	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
16.	Проведение в связи с введением "эффективного контракта" мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в сфере культуры	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с работниками учреждений в сфере культуры	2013 - 2018 годы	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений в сфере культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"				
17.	Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу).	Ежеквартально в 2013 – 2018 годах	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
18.	Мониторинг заработной платы работников учреждений в сфере культуры	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области (по запросу).	Ежемесячно в 2013 - 2018 годах	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
19.	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	2013 - 2018 годы	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области
20.	Анализ результатов повышения средней заработной платы работников учреждений в сфере культуры и подготовка предложений по подходам к регулированию оплаты труда работников учреждений в сфере культуры на период после 2018 года	Предоставление информации в Министерство культуры Омской области. (по запросу). Аналитическая записка.	2017 год	Управление культуры Администрации Исилькульского муниципального района Омской области