



Администрация Исилькульского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 15.08.2013 г.
г.Исилькуль

№ 1245

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»), «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Исилькульском муниципальном районе Омской области»

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 г. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», в соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 24.04.2013 г. № 51-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Омской области», в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Исилькульского муниципального района, Администрация Исилькульского муниципального района постановляет:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Исилькульском муниципальном районе Омской области» (прилагается).

2. Управлению образования Администрации Исилькульского муниципального района Омской области представлять два раза в год информацию о ходе выполнения плана.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Администрации Исилькульского муниципального района Омской области А.Л.Семенова.

4. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление.

Глава
муниципального района

В.Г. Сусленко

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на повышение эффективности
образования в Исилькульском районе»

Раздел I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

Основные направления развития дошкольного образования на территории
Исилькульского муниципального района включают в себя:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях (далее - муниципальные организации);
- создание условий для привлечения негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей в сферу дошкольного образования;
- обеспечение высокого качества услуг в сфере дошкольного образования, в том числе:
 - внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
 - внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
 - кадровое обеспечение муниципальных дошкольных образовательных организаций;
 - введение эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях в соответствии с федеральным законодательством, в том числе:
 - внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных дошкольных организаций;
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях.

Глава 2. Ожидаемые результаты

Ожидаемыми результатами развития дошкольного образования на территории
Исилькульского муниципального района являются:

- предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения услуги дошкольного образования;
- повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных организаций до уровня средней заработной платы работников муниципальных общеобразовательных организаций;
- повышение качества услуг в сфере дошкольного образования;
- повышение профессиональной компетентности педагогических работников и руководителей муниципальных дошкольных организаций, привлечение молодых специалистов в муниципальные дошкольные организации посредством введения эффективного контракта в дошкольном образовании.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы
дошкольного образования на территории Исилькульского муниципального района

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------	-------------------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Общая численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	человек	3626	3779	3926	3991	3974	3985	3934
2	Численность воспитанников дошкольных организаций от 1 года до 7 лет	человек	1563	1724	1844	1945	2100	2140	2270
3	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	43,1	45,6	46,9	48,7	52,8	53,7	57,7
4	Общая численность детей в возрасте от 3 года до 7 лет	человек	2319	2431	2556	2659	2667	2703	2667
5	Численность воспитанников дошкольных организаций в возрасте от 3 года до 7 лет	человек	1398	1583	1699	1800	1950	1990	2120
6	Охват детей (от 3 года до 7 лет) программами дошкольного образования	процентов	60	65	66,4	67,6	73,1	73,6	79,4
7	Ежегодный ввод новых мест, в том числе за счет:	мест							
	увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания		170	100	100	150	40	130	20
	расширения альтернативных форм дошкольного образования посредством предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям в целях возмещения части затрат в связи с оказанием услуг в сфере образования		50	20	20	20	20	20	20
	строительства новых зданий дошкольных организаций		-	-	-	-	-	-	-
	создания дополнительных мест в функционирующих образовательных организациях (реорганизация)		-	-	-	110	-	110	-
8	Численность работников дошкольных организаций всего, в том числе педагогических работников	человек	273	287	313	355	360	390	392
	116		122	132	149	151	164	165	
9	Численность воспитанников дошкольных организаций в расчете на одного педагогического работника	человек	11,5	11,7	13,9	12,6	13,7	12,8	13,6

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Результаты на момент окончания срока реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1	Строительство современных зданий для размещения дошкольных организаций: - открытие детского сада «Солнышко» на 110 мест в северной части города; - открытие детского сада «Родничок» на 110 мест в восточной части	Отдел строительства и ЖКХ Администрации Исылькульского муниципального района, Управление образования	до 30.12.2015г. до 30.12.2017г.	Создание не менее 220 мест для детей дошкольного возраста в новых зданиях для размещения дошкольных организаций

	города;			
2	<p>Организация ремонтных работ в зданиях образовательных организаций для создания новых мест (в группах полного дня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - МБДОУ «Детский сад «Радуга» (20 мест); - МБДОУ Маргенауский детский сад (20 мест); - МБДОУ Солнцевский детский сад (20 мест); - МКОУ "Городищенская основная общеобразовательная школа" (20 мест); - МКОУ "Водянинская основная общеобразовательная школа» (20 мест); - МКОУ Комсомольская основная общеобразовательная школа (20 мест); - МКОУ "Медвежинская средняя общеобразовательная школа» (40 мест); - МКОУ Новорождественская средняя общеобразовательная школа (20 мест) - МКОУ "Боровская основная общеобразовательная школа» (20 мест); 	<p>Отдел строительства и ЖКХ Администрации Исилькульского муниципального района, Управление образования</p>	<p>до 01.09.2013г.</p> <p>до 01.09.2013г.</p> <p>до 01.09.2013г.</p> <p>до 01.12.2013г.</p> <p>до 01.09.2014г.</p> <p>до 01.09.2014 г.</p> <p>до 01.09.2014 г.</p> <p>до 01.09.2015г.</p> <p>до 01.09.2016г.</p>	<p>Создание не менее 200 новых мест в группах полного дня для детей дошкольного возраста в зданиях действующих образовательных организаций</p>
3	<p>Организация создания групп кратковременного пребывания в образовательных организациях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - МКОУ "Городищенская основная общеобразовательная школа" (20 мест); - МКОУ "Украинская средняя общеобразовательная школа" (20 мест в д.Ночки); - МКОУ "Водянинская основная общеобразовательная школа» (20 мест); - МБДОУ Баррикадский детский сад» (20 мест); - МБДОУ Боевой детский сад (20 мест); - МКОУ "Улендыкульская основная общеобразовательная школа"(20 мест). 	<p>Управление образования Администрации Исилькульского муниципального района, руководители образовательных учреждений.</p>	<p>до 01.12.2013г.</p> <p>до 01.09.2014г.</p> <p>до 01.09.2015г.</p> <p>до 01.09.2016г.</p> <p>до 01.09.2017г.</p> <p>до 01.09.2018г.</p>	<p>Создание не менее 120 новых мест в группах кратковременного пребывания для детей дошкольного возраста в зданиях действующих образовательных организаций</p>

4	Подготовка нормативно-правового акта о предоставлении частным дошкольным организациям и частным общеобразовательным организациям(за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющим деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам дошкольного образования, субсидий на возмещение затрат	Управление образования Администрации Исилькульского муниципального района	2014-2018 годы	Нормативный правовой акт Исилькульского муниципального района, регулирующий отношения по предоставлению субсидий частным общеобразовательным организациям(за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющим деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам дошкольного образования, субсидий на возмещение затрат (ежегодно)
5	Подготовка нормативно-правового акта о предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в сфере дошкольного образования, в том числе по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста	Управление образования Администрации Исилькульского муниципального района.	2014 - 2018 годы	Нормативный правовой акт Исилькульского муниципального района, регулирующий отношения по предоставлению субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в сфере дошкольного образования, в том числе по присмотру и уходу за детьми в возрасте от 1 года до 7 лет, на возмещение части затрат в связи с оказанием (ежегодно)
6	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в дошкольных организациях.	Управление образования, образовательные организации, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования.	2014 - 2016 годы	Внедрение в 100 процентах дошкольных организаций образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования

7	<p>Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических работников муниципальных дошкольных организаций.</p>	<p>МКУ «Центр финансово-экономического и ресурсно-методического обеспечения в сфере образования», образовательные организации, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования.</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Повышение профессиональной компетентности педагогических работников дошкольных организаций (повышение квалификации и переподготовка не менее 30 процентов педагогических работников дошкольных организаций ежегодно)</p>
8	<p>Разработка и методическое сопровождение внедрения показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для использования при дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Управление образования, дошкольные образовательные организации.</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>Внедрение системы оценки деятельности муниципальных дошкольных организаций, их руководителей и основных категорий работников.</p>
9	<p>Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных дошкольных организаций.</p>	<p>Управление образования, образовательные организации.</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>Внедрение моделей эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных дошкольных организаций.</p>
10	<p>Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".</p>	<p>Управление образования, МКУ «Центр финансово-экономического и ресурсно-методического обеспечения в сфере образования».</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Финансирование за счет средств областного и местного бюджетов дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (ежегодно)</p>

11	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных организаций с учетом моделей эффективного контракта	Управление образования Администрации Исыкульского муниципального района.	2013 - 2018 годы	Заключение трудовых договоров с учетом моделей эффективного контракта с руководителями всех муниципальных дошкольных организаций
12	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний).	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций.	2013 - 2018 годы	Публикации в средствах массовой информации, в сети Интернет по вопросам введения эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях. Собрании трудовых коллективов в муниципальных дошкольных организациях по вопросам введения эффективного контракта.
13	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения Исыкульского муниципального района качеством дошкольного образования .	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций.	2015, 2017 годы	Аналитическая справка Управления образования по результатам мониторинга качества услуг в сфере дошкольного образования.

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет	процентов	98	98	98	100	100	100	Предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных организаций в общей численности воспитанников дошкольных организаций	процентов	-	-	-	-	-	-	Предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования

3	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций	процентов	92,4	92,6	92,8	93,0	93,2	93,5	Достижение обеспеченности дошкольных организаций педагогическими работниками, имеющими педагогическое образование, на уровне не менее 93,5 процента. Повышение качества кадрового состава дошкольного образования
4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в отчетный период, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций	процентов	23	26	28	30	30	30	Достижение обеспеченности дошкольных организаций педагогическими работниками, ежегодно проходящими повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, на уровне не менее 30%, повышение качества кадрового состава дошкольного образования
5	Удельный вес муниципальных дошкольных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, в общем количестве муниципальных дошкольных организаций	процентов	-	60	100	100	100	100	Внедрение во всех муниципальных дошкольных организациях системы оценки деятельности руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных организаций .
6	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных организаций к средней заработной плате организаций общего образования Омской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Соответствие уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных организаций уровню средней заработной платы в сфере общего образования.

7	Удельный вес воспитанников дошкольных организаций, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных организаций.	процент	-	5	30	60	100	100	Реализация во всех дошкольных организациях, общеобразовательных организациях образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.
---	---	---------	---	---	----	----	-----	-----	--

Раздел II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 6. Основные направления

Основные направления развития общего образования на территории Исилькульского района включают в себя:

- обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов по программам общего образования муниципальных общеобразовательных организациях, в том числе:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях (далее - общеобразовательные организации);

- кадровое обеспечение муниципальных общеобразовательных организаций;
- обеспечение равного доступа к качественному образованию, в том числе: внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию мероприятий по созданию условий для функционирования и развития муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе малокомплектных общеобразовательных организаций;

- введение эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях в соответствии с федеральным законодательством, в том числе:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных общеобразовательных организаций;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях.

Глава 7. Ожидаемые результаты

Ожидаемыми результатами развития общего образования на территории Исилькульского района являются:

- обеспечение достижения новых образовательных результатов, в том числе: обеспечение обучения обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;
- обеспечение равного доступа обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях к качественному образованию, в том

числе:

введение оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций;

- повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций до уровня средней заработной платы по экономике в Омской области;

- повышение профессиональной компетентности педагогических работников и руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, привлечение молодых специалистов в муниципальные общеобразовательные организации посредством введения эффективного контракта в общем образовании.

Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования на территории Исилькульского района

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет	человек	6050	6129	6120	6112	6112	6133	6119
2	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	5416	5402	5440	5470	5470	5475	5475
3	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях в расчете на одного учителя	человек	13,3	13,4	13,5	13,6	13,7	13,8	13,9
4	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.	процентов	21,1	30,4	43,0	55,0	66,0	75,0	82,0

Глава 9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Результаты на момент окончания срока реализации мероприятия
1	2	3	4	5

1	<p>Обеспечение условий для внедрения и реализации в муниципальных общеобразовательных организациях федеральных государственных образовательных стандартов общего образования посредством участия в долгосрочных программах, предусматривающих мероприятия по материально-техническому и кадровому обеспечению муниципальных общеобразовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закупка оборудования и средств обучения; - повышение квалификации педагогических работников; - создание сетевых методических объединений педагогических работников по обмену передовым опытом. 	<p>Управление образования, руководители муниципальных общеобразовательных организаций.</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Охват обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по новым федеральным государственным образовательным стандартам, составляющий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 процентов обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по основным общеобразовательным программам начального общего образования; - 83 процента обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по основным общеобразовательным программам основного общего образования; - 10 процентов обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по основным общеобразовательным программам среднего общего образования.
2	<p>Участие в пилотной апробации системы мониторинга подготовки и социализации обучающихся в общеобразовательных организациях (далее - мониторинг подготовки и социализации обучающихся), проведение на постоянной основе мониторинга подготовки и социализации обучающихся, проведение сбора и обработки первичных данных.</p>	<p>Управление образования, руководители муниципальных общеобразовательных организаций.</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Функционирование центра мониторинга подготовки и социализации обучающихся.</p>

3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций (далее - исследования), по результатам участия в исследованиях корректировка учебных планов.	Управление образования, руководители муниципальных общеобразовательных организаций.	2014, 2015, 2018 годы	Реализация муниципальными общеобразовательными организациями основных общеобразовательных программ с учетом результатов исследований
4	Организация подготовки педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, привлечение молодых специалистов в муниципальные общеобразовательные организации (выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии, организация их целевого обучения, реализация мер социальной поддержки молодых специалистов муниципальных общеобразовательных организаций, развитие системы наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях).	Управление образования, руководители муниципальных общеобразовательных организаций.	2013 - 2018 годы	Замещение не менее 93 процентов должностей педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях лицами, имеющими профессиональное педагогическое образование, увеличение удельного веса численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций до 24 процентов
5	Повышение квалификации, профессиональной переподготовки педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в рамках муниципальной программы Исылькульского района.	МКУ « Центр финансово-экономического и ресурсно-методического обеспечения в сфере образования», руководители муниципальных общеобразовательных организаций.	2013 - 2018 годы	Повышение профессиональной компетентности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (повышение квалификации и профессиональная переподготовка не менее 30 процентов педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций ежегодно)

6	<p>Формирование эффективной сети муниципальных общеобразовательных организаций, выявление и распространение лучших практик обеспечения современного качества образования в малокомплектных муниципальных общеобразовательных организациях.</p>	<p>Управление образования, руководители муниципальных общеобразовательных организаций, МКУ «Центр финансово-экономического и ресурсно-методического обеспечения в сфере образования».</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Функционирование эффективной сети муниципальных общеобразовательных организаций, обеспечивающей повышение качества образования посредством сетевого взаимодействия муниципальных общеобразовательных организаций, интеграции их материально-технических и кадровых ресурсов</p>
7	<p>Разработка и реализация муниципальной программы, предусматривающей мероприятия по поддержке малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - материально-техническое оснащение; - кадровое обеспечение, формирование сетевых методических объединений педагогических работников; - организация использования различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения; - организация сетевых форм реализации общеобразовательных программ. 	<p>Управление образования, руководители муниципальных общеобразовательных организаций МКУ «Центр финансово-экономического и ресурсно-методического обеспечения в сфере образования».</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Наличие у 100 процентов обучающихся в малокомплектных муниципальных общеобразовательных организациях возможности получения качественного образования, независимо от места проживания, материальной обеспеченности и физических особенностей (в том числе для 100 процентов старшеклассников возможности обучения по индивидуальному учебному плану (профиллю обучения), включая использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий)</p>
8	<p>Разработка нормативно-правовой базы регулирующей внедрение и развитие дистанционных образовательных технологий, электронного обучения; обеспечение психолого-педагогического сопровождения развития (образования) талантливых детей, детей-инвалидов.</p>	<p>Управление образования, руководители муниципальных общеобразовательных организаций.</p>	<p>2013 год</p>	<p>приказ Управления образования, соответствующие положения.</p>

9	<p>Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".</p>	<p>Управление образования, МКУ «Центр финансово-экономического и ресурсно-методического обеспечения в сфере образования».</p>	2013-2018 годы	<p>Финансирование за счет средств областного и местных бюджетов дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (ежегодно)</p>
10	<p>Разработка муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы оплаты труда педагогических работников малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций вне зависимости от наполняемости классов</p>	<p>Управление образования, руководители муниципальных общеобразовательных организаций.</p>		<p>Муниципальные правовые акты, регламентирующие вопросы оплаты труда педагогических работников малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций вне зависимости от наполняемости классов</p>
11	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для использования при дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Управление образования, руководители муниципальных общеобразовательных организаций.</p>	2013 - 2014 годы	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий, с учетом методических рекомендаций Министерства образования по установлению показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников</p>
12	<p>Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных общеобразовательных организаций</p>	<p>Управление образования, муниципальные общеобразовательные организации.</p>	2013 - 2014 годы	<p>Внедрение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных общеобразовательных организаций</p>

13	Проведение работы по заключению трудовых договоров, дополнительных соглашений с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций с учетом моделей эффективного контракта	Управление образования.	2013 - 2018 годы	Заключение трудовых договоров с учетом моделей эффективного контракта с руководителями всех муниципальных общеобразовательных организаций
14	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний) .	Управление образования, муниципальные общеобразовательные организации.	2013 - 2018 годы	Публикации в средствах массовой информации, в сети Интернет по вопросам введения эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях. Собрании трудовых коллективов в муниципальных общеобразовательных организациях по вопросам введения эффективного контракта
15	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг в сфере общего образования и удовлетворенности населения Исылькульского района качеством общего образования (далее - мониторинг качества услуг в сфере общего образования), выявление и внедрение лучших практик.	Управление образования, муниципальные общеобразовательные организации.	2015, 2017 годы	Аналитическая справка Управления образования по результатам мониторинга качества услуг в сфере общего образования.

Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,70	1,67	1,65	1,63	1,61	1,57	Улучшение результатов сдачи единого государственного экзамена выпускниками школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывали низкие результаты единого государственного экзамена
2	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций района в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций района	процентов	-	60,6	100	100	100	100	Внедрение в районе во всех муниципальных общеобразовательных организациях оценки деятельности руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Омской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Соответствие уровня заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций уровню средней заработной платы по Омской области
4	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	процентов	14	15	17	19	22	24	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками в возрасте до 30 лет на уровне не менее 25 процентов от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций

5	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	процентов	91,9	92,1	92,3	92,5	92,7	93	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками, имеющими педагогическое образование, на уровне не менее 93 процентов, повышение качества кадрового состава общего образования
6	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в отчетный период, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	процентов	23	26	28	30	30	30	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками, ежегодно проходящими повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, на уровне не менее 30 процентов, повышение качества кадрового состава общего образования

Раздел III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Исилькульского муниципального района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 11. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- развитие инфраструктуры дополнительного образования детей;
- обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- проведение мероприятий по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей;
- обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению:

- реализация муниципального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
- реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Исилькульского муниципального района на 2010-2014 годы», ведомственной целевой программы «Совершенствование системы образования Исилькульского муниципального района на 2011-2013 год» в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

Глава 12. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Количество обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного) составит не менее 46% от общего количества обучающихся в общеобразовательных учреждениях Исылькульского муниципального района в 2018 г.

Не менее 20 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Глава 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей на территории Исылькульского муниципального района

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	7667	7697	7727	7757	7787	7817	7847
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	58,5	58,9	60	63	68	70	75
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	44	49	50	52	52	53	54

Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
1	2	3	4	5
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Реализация мероприятий по улучшению материально-технического обеспечения учреждений дополнительного образования детей в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Исылькульского муниципального района на 2010-2014 годы»	Управление образования, муниципальные учреждения дополнительного образования детей	2013-2014 годы	Улучшение материально-технического обеспечения учреждения дополнительного образования детей в соответствии с федеральными требованиями
2	Разработка и реализация муниципального плана мероприятий развития дополнительного образования детей, включающего	Управление образования Муниципальные учреждения	2014-2018 годы	Повышение эффективности деятельности учреждений дополнительного

	мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	дополнительного образования детей		образования детей
3	Мероприятия по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности учреждений: - поддержка деятельности сайтов учреждений дополнительного образования детей; - создание в учреждениях дополнительного образования детей органов государственного управления; - разработка регламентов информирования населения о предоставлении услуг по дополнительному образованию детей; - освещение в СМИ деятельности учреждений дополнительного образования детей	Управление образования Муниципальные учреждения дополнительного образования детей	2013- 2018 годы	Наличие сайтов у 100% организаций дополнительного образования детей, Повышение доступности дополнительного образования детей
4	Реализация муниципальной модели сетевого взаимодействия при реализации основных общеобразовательных программ, программ дополнительного образования, с использованием ресурсов образовательных учреждений дополнительного образования	Управление образования Управление культуры	2014 – 2018 годы	Повышение доступности и качества дополнительного образования
5	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Управление образования Муниципальные учреждения дополнительного образования детей	2015 год	Повышение доступности дополнительного образования детей
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				
1	Проведение инвентаризации материально-технической и учебной базы учреждений дополнительного образования детей	Управление образования Муниципальные учреждения дополнительного образования детей	2013 год	Повышение доступности дополнительного образования детей
2	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных актов)	Управление образования Управление культуры	2013-2018 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей
3. Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей				
1	Участие в проектных семинарах по разработке моделей организации муниципальных систем дополнительного образования детей с учетом программ развития, действующих в муниципальных учреждениях (в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта)	Управление образования Управление культуры	2013-2015 годы	Внедрение современной муниципальной модели организации дополнительного образования детей
4. Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				
1	Участие в разработке и внедрении (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников.	Управление образования Управление культуры	2014- 2015 годы	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей

5. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
1	<p>Реализация муниципального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.</p> <p>Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Исилькульского муниципального района на 2010-2014 годы», ведомственной целевой программы «Совершенствование системы образования Исилькульского муниципального района на 2011-2013 год», муниципальной программы Исилькульского муниципального района «Развитие образования Исилькульского муниципального района на 2014-2020 годы» в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала.</p>	<p>Управление образования</p> <p>Муниципальные учреждения дополнительного образования детей</p>	2013 - 2016 годы	<p>Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей:</p> <p>Увеличение охвата детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет конкурсными мероприятиями по выявлению и развитию молодых талантов до 80 процентов от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет</p>
6. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования				
1	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и руководящими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования детей.</p>	<p>Управление образования</p> <p>Муниципальные учреждения дополнительного образования детей</p>	2018 год	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Исилькульского муниципального района 100%</p>
2	<p>Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей</p>	<p>Управление образования</p> <p>Управление культуры</p> <p>Муниципальные учреждения дополнительного образования детей</p>	2013-2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике района.</p> <p>2013-75%, 2014-80%, 2015-85%, 2016-90%, 2017-95%, 2018-100%</p>
3	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей с учетом моделей эффективного контракта</p>	<p>Управление образования</p> <p>Управление культуры</p>	2013-2018 годы	<p>Заключение трудовых договоров с учетом моделей эффективного контракта с руководителями всех учреждений дополнительного образования детей</p>
4	<p>Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в учреждениях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)</p>	<p>Управление образования</p> <p>Управление культуры и искусства</p>	2013-2018 годы	<p>Публикации в средствах массовой информации по вопросам введения эффективного контракта в учреждениях дополнительного образования детей.</p> <p>Собрания трудовых коллективов в учреждениях дополнительного образования по вопросам введения эффективного контракта.</p>
7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей				

1	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей за счет: - приема молодых педагогов в учреждения дополнительного образования; - подготовка работников учреждений дополнительного образования; - повышение квалификации работников учреждений дополнительного образования.	Управление образования Управление культуры Учреждения дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей не менее 33,9 % к 2018 г. Удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 80% к 2018 г.
2	Организация курсовой подготовки и переподготовки современных менеджеров учреждений дополнительного образования детей	Управление образования Управление культуры Учреждения дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение на менеджеров учреждений дополнительного образования – до 60% к 2018 г.

Глава 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5–18 лет образовательными программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет (проценты)	58,9	60	65	65	70	75	не менее 75% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Искилькульского муниципального района	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100	во всех учреждениях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате по экономике муниципального района
4	Удельный вес численности педагогических работников в	33,6	33,6	33,7	33,7	33,8	33,9	Достижение обеспеченности учреждений дополнительного образования педагогическими работниками в возрасте до 35

возрасте до 35 лет учреждений дополнительного образования в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования							лет на уровне не менее 33,9 процента от общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования
--	--	--	--	--	--	--	--

11	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных организаций с учетом моделей эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения Исыкульского муниципального района качеством дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по разделу I		4,48	0,0	0,0	5,6	0,0	0,0	125,71	0,0	0,0	8,59	120,6	0,5
II. Общее образование													
14	Обеспечение условий для внедрения и реализации в муниципальных общеобразовательных организациях федеральных государственных образовательных стандартов общего образования посредством разработки и реализации долгосрочных программ, предусматривающих мероприятия по материально-техническому и кадровому обеспечению государственных и муниципальных общеобразовательных организаций: - закупка оборудования и средств обучения; - повышение квалификации педагогических работников; - создание сетевых	10,8	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,05	0,0	0,0	0,0	0,9	0,06

	методических объединений педагогических работников по обмену передовым опытом												
15	Участие в пилотной апробации системы мониторинга подготовки и социализации обучающихся в общеобразовательных организациях (далее – мониторинг подготовки и социализации обучающихся), проведение на постоянной основе мониторинга подготовки и социализации обучающихся, проведение сбора и обработки первичных данных.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,3	0,4
16	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений обучающихся в общеобразовательных организациях (далее - исследования), методическое сопровождение разработки и реализации общеобразовательными организациями основных общеобразовательных программ по результатам участия в исследованиях в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,45	0,0	0,0	0,38	0,0	0,0	0,43	0,48	0,53
17	Организация подготовки педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, привлечение молодых специалистов в	0,10	0,0	0,0	0,11	0,0	0,0	0,12	0,0	0,0	0,13	0,14	0,16

27	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта муниципальных общеобразовательных организациях (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
28	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг в сфере общего образования и удовлетворенности населения Исилькульского района качеством общего образования (далее - мониторинг качества услуг в сфере общего образования), выявление и внедрение лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по разделу II		11,2	0,0	0,0	1,71	0,0	0,0	0,76	0,0	0,0	1,12	2,82	1,68
III. Дополнительное образование													
29	Реализация мероприятий по улучшению материально-технического обеспечения учреждений дополнительного образования детей в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Исилькульского муниципального района на 2010-2014 годы»?	0,02	0,0	0,0	0,01	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1
30	Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей, включающая мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	0,00	0,0	0,0	0,00	0,0	0,0	0,00	0,0	0,0	0,00	0,00	0,00

36	Участие в проектных семинарах по разработке моделей организации муниципальных систем дополнительного образования детей с учетом программ развития, действующих в муниципальных учреждениях (в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
37	Участие в разработке и внедрении (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
38	Реализация муниципального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Исилькульского муниципального района на 2010-2014 годы», ведомственной целевой программы «Совершенствование системы образования Исилькульского муниципального района на 2011-2013 год», муниципальной программы Исилькульского муниципального района «Развитие образования Исилькульского муниципального района на 2014-2020 годы» в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала.	1,07	0,0	0,0	1,97	0,0	0,0	1,99	0,0	0,0	2,01	2,02	2,02

39	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования детей:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
40	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
41	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
42	Планирование дополнительных расходов в местном бюджете на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
43	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей с учетом моделей эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
44	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в учреждениях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
45	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,

46	Организация курсовой подготовки и переподготовки современных менеджеров учреждений дополнительного образования детей	0,00	0,0	0,0	0,07	0,0	0,0	0,09	0,0	0,0	0,01	0,01	0,01
Итого по разделу III		1,09	0,0	0,0	2,05	0,0	0,0	2,08	0,0	0,0	2,02	2,13	2,13
Всего		16,77	0,0	0,0	9,36	0,0	0,0	128,55	0,0	0,0	11,73	125,55	4,31